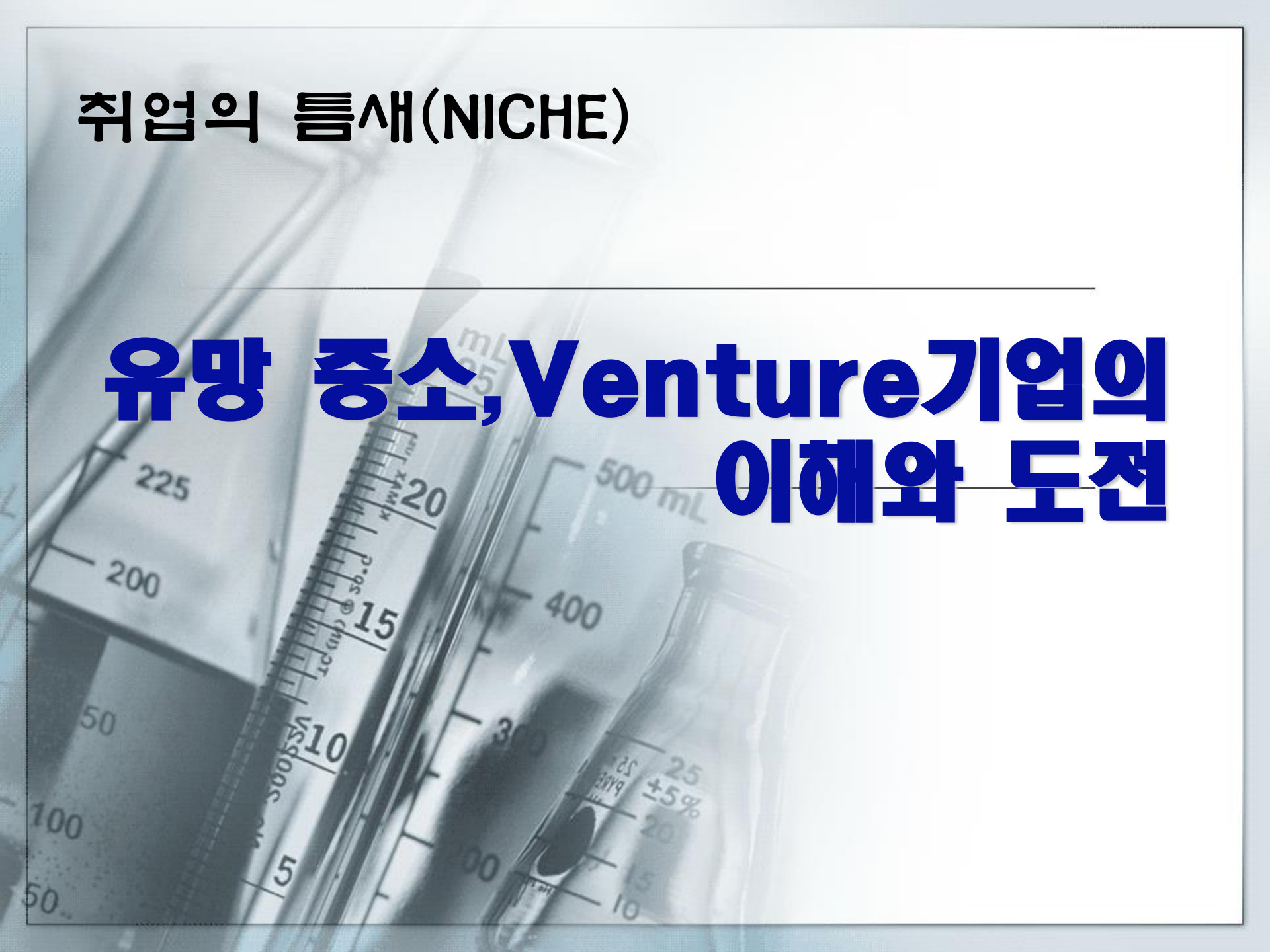


# 취업의 틈새(NICHE)

**유망 중소, Venture기업의  
이해와 도전**



# 취업 PARADIGM의

# 變化와 자신감1

	중(→고)/고(→대)	대학(→ 직업)
준비기간	3년/3년	2년/4년(4년/6년)
활용기간	2년/4년	평 생
목 표	명확	광범위
측 정	학과목	다양(불가측)
연계성	높음	낮음
선발인원	정확/공시	수시변동/예측불능
준비	학과목	??~/동일방식(책중심)

# 취업 PARADIGM의 變化 2

---

## 자기소개서에 승부를 걸어라

- 내용으로 차별화하라!
- 그들이 원하는 것, 고민은?
- 산업과 경쟁을 이해하라!

# 중견.중소기업.대기업

---

1. 취업의 용이성 측면
2. 미래 준비 측면(사업의 기회)
3. 승진, 동기부여
4. 급여, 복리후생
5. 직장의 안정성 측면
6. 업무의 지식 습득, 학습

# 조직생활의 의미

---

- 직장 = 조직

1. 경제적 의미 (언제)
2. 가치관적 의미
3. 급여, 진급, 명예
4. 학습 (왜?)  
→ 욕구, 미래대비



---

# 중소기업

---

# 중소.중견기업?

---

- 법률적 의미 - 종업원 300인 미만
- 실제적 의미 - 100인 미만이 96% 수준  
(5인이상 업체/광공업 기준)
- 업종의 다양성
- 한국 중소기업의 특성
  - 대기업에 종속적/수동적 특성
  - 인사,노무관리의 어려움 가중 요인
- 대기업과 중소기업의 특성/참고수치

⇒ 중견기업

# 중소기업의 현황

- 국민경제적 비중 (종업원1인이상 기준/'99년말)

구 분	전 체	중소기업	비중
사업체수(개)	2,777,986	2,769,012	99.9%
종업원수(명)	10,829,961	8,866,001	81.9%

- ◆ 종업원 1인당 연간 급여(광공업 통계기준)

구 분	1995	1996	1997	1998	1999
제조업	12,820	14,608	15,380	14,929	15,552
중소기업	10,930	12,315	13,086	12,507	13,046
대기업	17,009	19,838	20,568	20,710	22,305
격차 (대기업100)	64.3	64.4	63.6	60.4	58.5

# 중소기업 관련

---

'02년 현재

사업체수

295만개

99.8%

소상공인 262만개, 소기업 24만개, 중기업 8만개

고용인원

1,039만명

86.7%

중소기업 고용 증가 212만명

대기업 고용 감소 125만명

# 한국 산업계의 특성

---

## 대.중견.중소기업의 역할 분담 가속화

- 대기업 → 종합산업화, 조립산업화
- 중소기업 → 부품, 소재...유통분담

## 내부 PROCESS의 DECONSTRUCTION

- 경쟁으로 인한 수익성 → 전문화.집중화
- OUTSOURCING의 심화, 가속화

# 1. 글로벌 중소기업 · 중견기업의 역할

2005.11월대통령보고서

## ● 대 · 중소기업을 연계하는 글로벌 중소기업 · 중견기업

(중견기업)

대기업

중소기업  
중견기업

▶ 자체역량으로  
글로벌 경쟁력 확보

중소기업

- ▶ 종업원 300인,  
자본금 80억원 이하
- ▶ 18개 부처,  
1,000개 지원시책

고속성장  
중소기업

기업자체 · 대기업 · 지원기관의 혁신 + 정부의 보완정책

# 1. 글로벌 중소·중견기업의 역할

2005.11월대통령보고서

## ● 산업발전단계상 중견기업의 역할 확대 [예] : 자동차 산업

**과거** 단일부품생산 중소기업

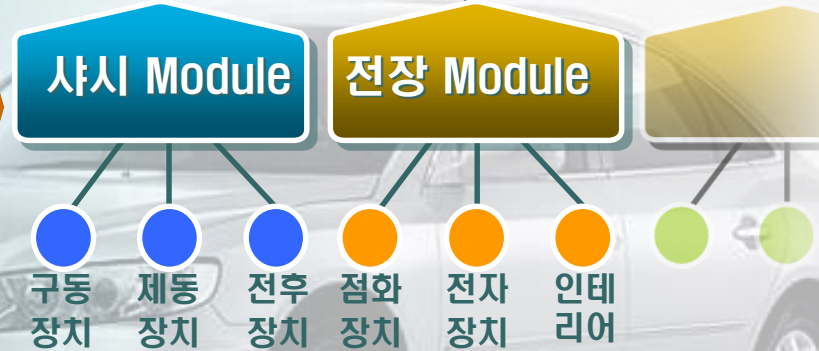
대기업(조립)



3만여개 단위부품

**현재** Module化 중소·중견기업

대기업(조립)



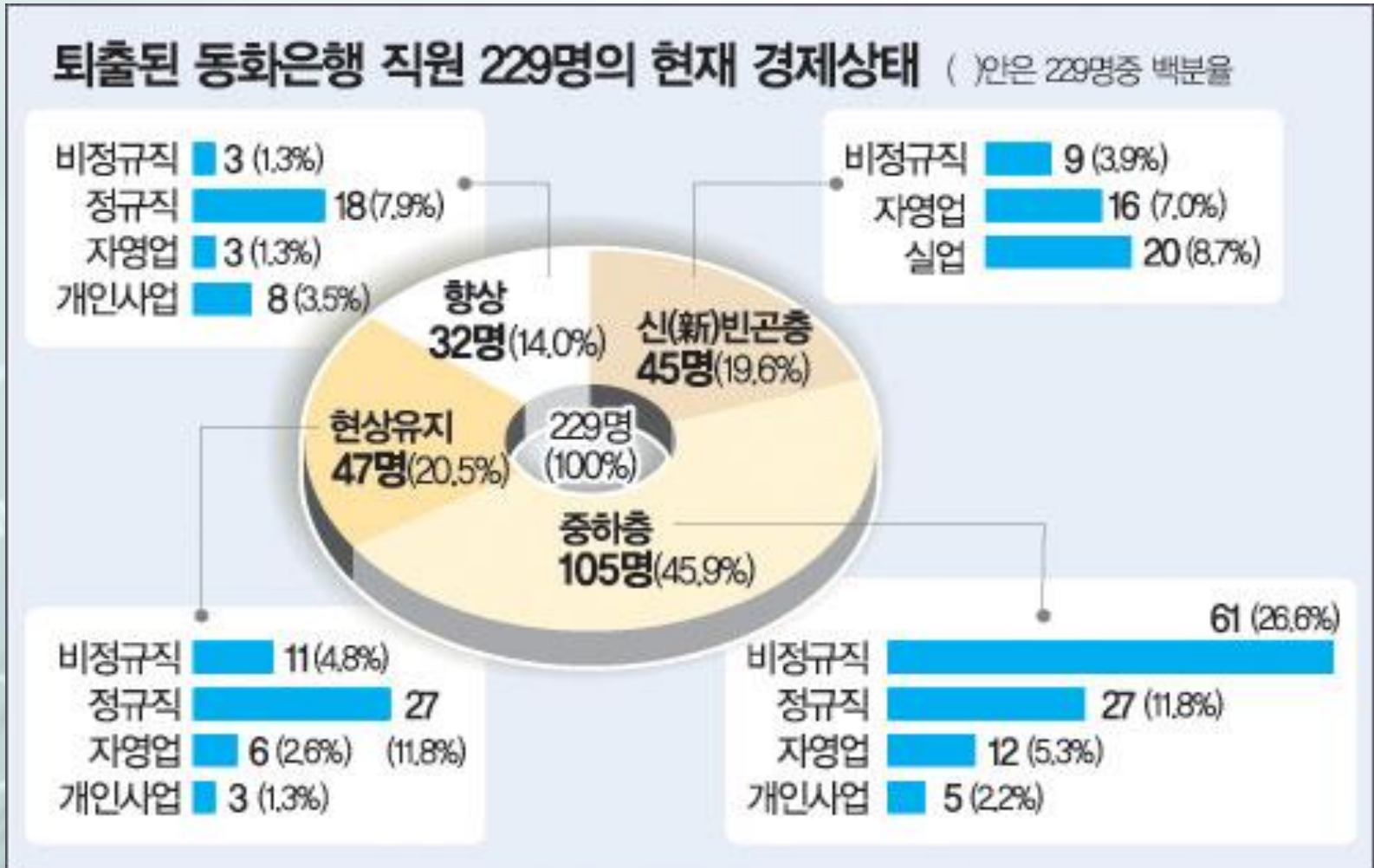
<현대> 15개 Module (2만여개 부품)

\* 모듈업체 : 보쉬(290억불), 덴소(230억불), 현대모비스(45억불)



# 대기업, 중견, 중소기업

# 퇴출이후의 모습 (3-1)



2004년 9월 6일 동화은행직원 추적  
 퇴출당시 1500명중 28세이상 가장,남성

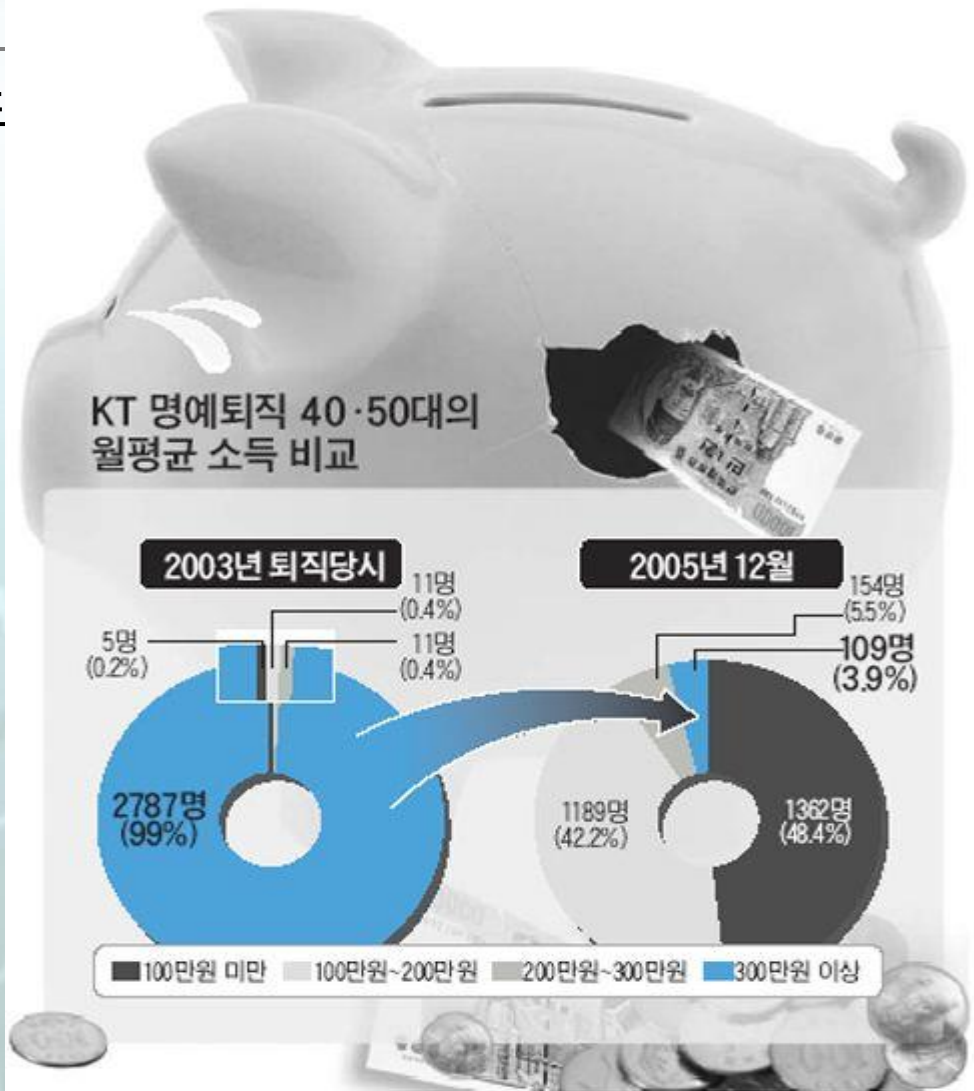
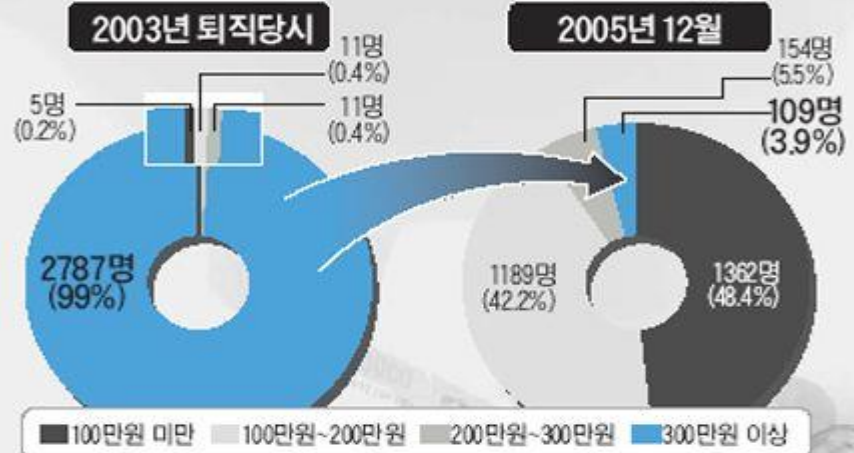
# 한국의 신빈곤층

조선일보(2006년3월20일 보도  
-2003년 KT 명예퇴직자들의  
모습

KT 퇴직자들의 재취업 현황



KT 명예퇴직 40·50대의  
월평균 소득 비교



# 대, 중소기업의 급여

---

중소기업의 대졸 평사원의 평균연봉(상여금, 식대 포함)은 1,983만원으로 대기업보다 약 300만원 정도 적은 것으로 조사되었다.....

중소기업의 직급별 평균연봉은

대리 2,543만원, 과장 3,111만원, 차장 3,637만원, 부장 4,263만원으로 대기업에 비해 300만원-800만원 정도 적은 것으로 나타났다.

그러나 대졸자의 승진연령의 경우, 대기업은 각 직급별 승진연한이 평균 4년인데 비해 중소기업들의 평균 승진연한은 사원에서 대리가 2년이고 대리에서 과장, 과장에서 차장, 차장에서 부장으로 승진하는 데 걸리는 기간은 모두 평균 3년으로 조사돼 대기업보다는 빠른 것으로 나타났다.

(주)HELLO인사 2004년 2월 중소기업 225곳 대상 조사 결과

# 연차별 비교

	대기업		중소기업		차이
	직급	연봉	직급	연봉	
1년차	사원	2,283	사원	1,983	- 300
2년차		2,503		2,263	- 240
3년차		2,723	대리	2,543	- 180
4년차	대리	2,943		2,732	- 211
5년차		3,110		2,922	- 188
6년차		3,277	과장	3,111	- 166
7년차		3,444		3,286	- 158
8년차	과장	3,611		3,462	- 149
9년차		3,768	차장	3,637	- 131
10년차		3,924		3,846	- 78
11년차		4,081		4,054	- 26
12년차	차장	4,237	부장	4,263	26
13년차		4,444		4,493	50
14년차		4,650		4,723	73
15년차		4,857		4,953	97
16년차	부장	5,063		5,183	120

# 급여 판단의 발상 전환

---

- 급여 절대액
- 단위 시간(1시간)당 급여
- 급여 금액의 가치
- 근무시간의 강도(強度)



# 대기업, 중견, 중소기업

# 기업조직의 기본 구조

국내영업  
해외영업  
마케팅  
영업지원  
상품기획

**1.개발  
(R&D)**

기술,  
시스템엔지니어,  
디자인,  
연구소

**3.영업  
(SALES)**

생산관리  
생산기술  
품질관리

**2.생산,구매  
(MFG)**

**4.관리지원 (SUPPORT)**

총무,인사,회계,  
자금,홍보,법무

**5.기획 (PLAN)**

경영기획,사업기획,  
홍보

# 기업조직의 기본 구조

기업의 단위업무가 100여개라면

**\*\* 주식회사**



대기업 : 2000명

**20명**

중소기업 : 50명

**1/2명**

**공간상의 문제**

- 대화

- 학습

**상하간의 문제**

**수평간의 문제**

# 대, 중소기업의 상대적 차이 (MACRO)

---

	중소기업	대기업
회사, 조직의 안정성		
회사, 조직의 생존 유연성		
업종 진입의 장벽 - 단기적 측면 - 장기적 측면		
회사의 指名度 (BRAND)		
사회적 인식도 (한국적특성)		

# 대, 중소기업의 상대적 차이 (MICRO)

---

	중소기업	대기업
유사업무별 종사 인원		
Generalist or Specialist		
업무공간의 배치		
의사결정, 지시의 단계		
조직내 개인의 비중		

# 대, 중소기업의 상대적 (개인)

---

	중소기업	대기업
CEO		
급여, 복리후생의 수준		
학습, 성장의 기회 부여		
성취동기		
인간관계관리, 갈등관리		



---

# 중소기업 인재관

---

# 일반 企業의 人材觀

---

- **남양유업**
  - 책임감을 소유한 창조적인 21세기형 신인재
- **KOLON**
  - 창의적이고 변화와 도전정신을 갖춘 우수능력 보유자
- **LG정보통신**
  - 창의적/프로근성이 투철/협조적
- **한화그룹**
  - 도전인 : ...꿈과 패기, 열정이 가득한 자
  - 창조인 : ...창의성과 문제의식, 새로운 변화, 적극적 자세

# 일반 企業의 人材觀

---

## *KEY WORD*

책임감, 창조적, 도전적

우수능력

프로근성, 협조적

패기, 열정, 적극적, 자신감

# 중소기업의 인재관(人材觀)

---

**사업,조직의 속성상 성실,협조,융화 등 ->  
인성적 측면 중요**

- 소수인력 - 협조성, 융화성
- 개인중시 - 끈기, 성실
- 영속성 - 예측가능, 성실
- 업무 - 다방면 (generalist)
- 시스템미비 - 정직, 윤리
- 발전욕구 - 개인 노력

# 채용, 입사지원서, 면접

---





# 산업, 기업 선택

- 목표설정 -

- 사슬연구 -

# 취업전략

---

본인의 미래 비전

지원(희망)산업,직종

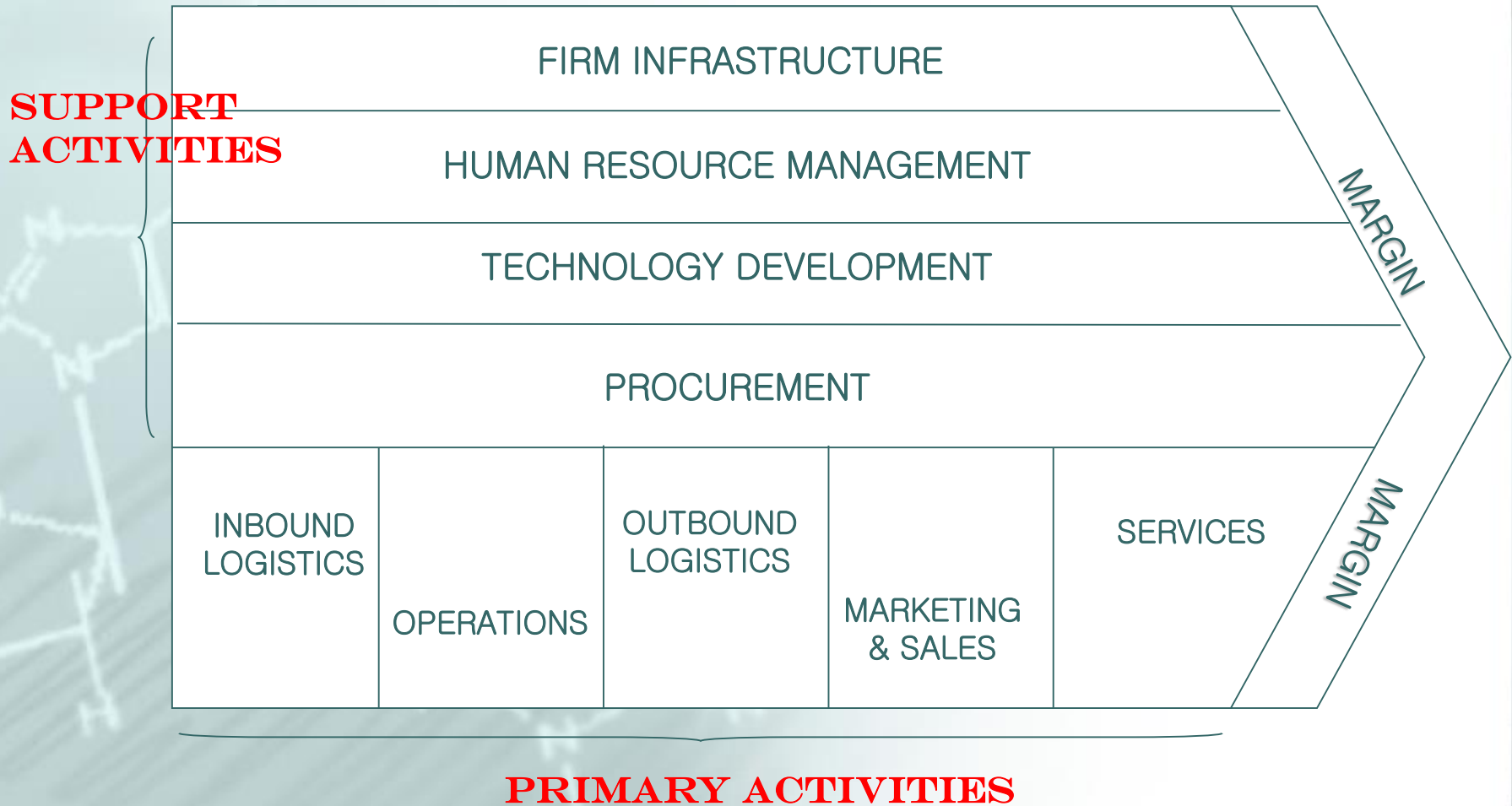
대,중견,중소기업

회사집중연구

나와 회사의 match

# 기업,업종,산업에 대한 이해

## VALUE CHAIN

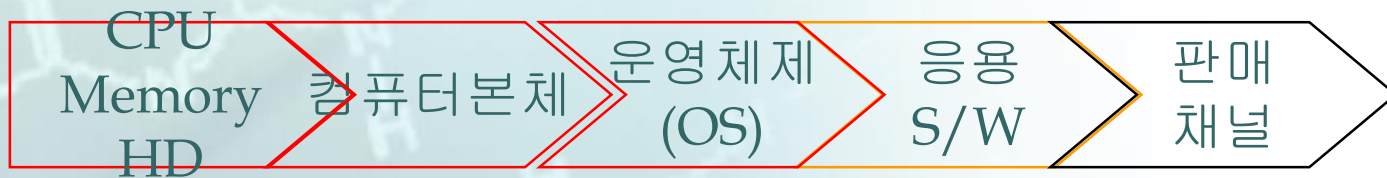


# 유형별 가치사슬

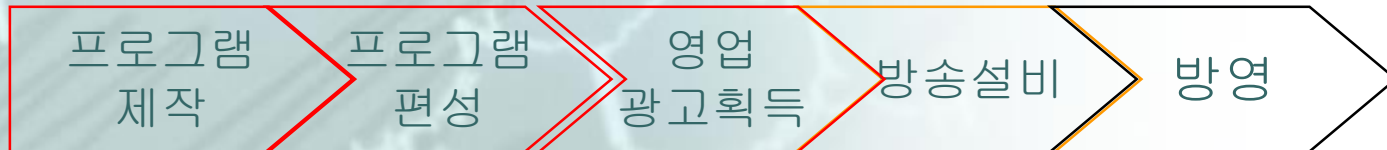
- 식품업계



- 컴퓨터제조



- TV방송업계



# 가치사슬의 deconstruction

## 식품업계



## 컴퓨터제조



# 취업 대상 기업이해 필요 항목들

---

- **제품/서비스, 핵심기술**
- 사업유형 (제조, 유통, 서비스..)
- 장래성
- 안정성
  - 재무적 안정성
  - 진입장벽과 잠재, 현재적 경쟁기업
- 본인의 성장가능성
- 조직문화
- OWNER/CEO

# 기업연구 INTERNET SITE

---

- Portal 사이트 -> key word 검색
  - 업종별, 산업별, 조합, 단체, 외투기업  
코스닥등록, 벤처기업 등
- 상장사 정보(거래소, 코스닥, 장외)
  - [www.infostock.co.kr](http://www.infostock.co.kr)
- 대한상공회의소
  - [www.korchambiz.net](http://www.korchambiz.net)

# 기업연구 INTERNET SITE

---

- 중소기업정보은행  
: [www.digitalsme.com](http://www.digitalsme.com)
- 벤처협회
- 금융감독원 전자공시  
: [dart.fss.or.kr](http://dart.fss.or.kr)
- 경제신문사의 ANALYST정보



---

# 맺음말

---

# 나의 가치관은?

평균수명의 연장 시대

혼자서 독립적인 것

타인으로부터 존경

富의 축적(부자되기)

다른 이에게 베풀기

다른 이와 어울리기

연구하고 공부하기

재미있는 것 관심

정직한 것

남이 나를 어떻게 볼까

졸업시 -> 10년후 -> 20년후

# 어떻게 준비를 할 것인가?

---

- 산업에 대한 관심/기업이 아니다
- 대학생활동의 전 과정을 통해 준비
- 작은 행동과 사고에서부터 습관화  
→ 평생의 본인 경쟁력으로 작용함
- 작은 것 하나라도 남과 다르게 차별화

여태까지는 주어진 목표, 주어진 과목, 주어진 기준에 의거  
공부만 하면 되는 인생

→ 나의 목표 설정과 광범위한 실력을 배양  
기업에서의 실력의 영역, 그들의 고민

# 준비의 폭과 영역

폭넓음

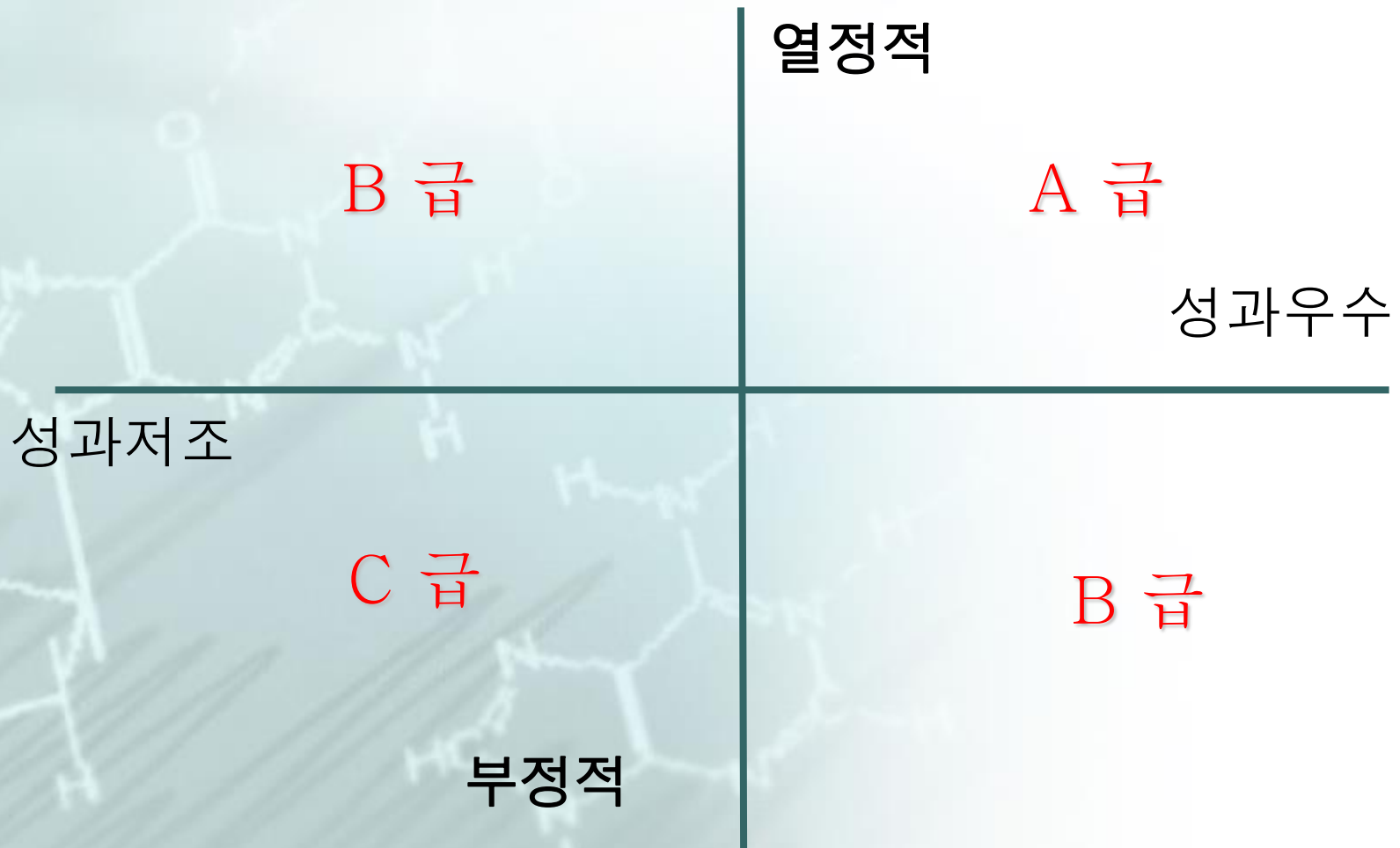
T

전문

기본



# 잭 웰치: 열정과 원칙 중심의 리더십



감사합니다

